



Version 01-2022

GRUPPO IMI FABI

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI



Principi generali

Il Gruppo IMI Fabi agisce da sempre nel rispetto dei principi di legalità, lealtà, integrità e trasparenza, con l'obiettivo di perseguire un livello di performance altamente soddisfacente per i propri stakeholders. Ciò si ottiene anche attraverso la continua ricerca della qualità e della crescita, attraverso tecnologie che rispettino l'ambiente, senza tralasciare l'aspetto fondamentale della sicurezza, il tutto in un contesto di maggiore riduzione dei rischi per l'ambiente sociale. Ci aspettiamo che ogni Fornitore di IMI Fabi rispetti il presente Codice di Condotta, oltre ad eventuali requisiti aggiuntivi concordati in contratti separati.

Il presente codice è stato redatto in conformità alle norme internazionali quali i dieci principi dell'iniziativa *"Global Compact"* delle Nazioni Unite, i *"Guiding Principles on Business and Human Rights"* delle Nazioni Unite, la *"Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo"* delle Nazioni Unite, le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e le Linee Guida OCSE per una Condotta Commerciale Responsabile.

Leggi e Regolamenti

Il Fornitore è obbligato a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili di quei Paesi in cui svolge la sua attività.

Corruzione e concussione

IMI Fabi ha una politica di **"tolleranza zero" quando si tratta di comportamenti commerciali non etici, come la corruzione e la concussione.** Ci aspettiamo che tutti i nostri fornitori aderiscano agli stessi standard e conducano i loro affari in modo etico. I fornitori non devono offrire, dare o ricevere alcun regalo o pagamento che sia, o possa essere considerato, una tangente. Qualsiasi richiesta od offerta di tangente deve essere rifiutata immediatamente e riferita alla direzione.

Diritti umani e del lavoro

IMI Fabi sostiene la protezione dei diritti umani in tutto il mondo. Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti applicabili. In particolare, questo documento si basa sulla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro ILO sui **Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro** e sulla **Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo** delle Nazioni Unite.

Chi partecipa alla nostra catena di approvvigionamento è tenuto a sostenere il nostro impegno a rispettare i diritti umani e del lavoro, in particolare:

Salute e sicurezza sul lavoro: garantire un **ambiente di lavoro sicuro e salubre** attraverso una gestione proattiva e controlli che riducano al minimo i rischi per la salute e la sicurezza; sostengano la prevenzione degli incidenti per tutto il personale, tenendo presente la conoscenza prevalente del settore, i requisiti delle leggi locali sulla salute e la sicurezza e di qualsiasi rischio specifico, ovunque il personale svolga le proprie mansioni, come fabbriche, magazzini, officine, uffici, veicoli, strutture esterne o altri spazi di lavoro, di ristorazione e ricreativi

Libertà di scelta nel lavoro: assicurare che tutto il lavoro sia **condotto volontariamente e senza schiavitù, lavoro forzato o obbligatorio e traffico di esseri umani**. I lavoratori devono essere liberi di terminare il loro rapporto di lavoro in qualsiasi momento, senza sanzioni, dando un ragionevole preavviso.

Orario di lavoro: rispettare le leggi applicabili e gli standard industriali sull'orario di lavoro, **rispettando i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, ovunque il fornitore operi**. Tutti gli straordinari devono essere puramente volontari, a meno che non facciano parte di un contratto collettivo di lavoro legalmente riconosciuto. Nessun lavoratore deve essere costretto a fare straordinari sotto la minaccia di sanzioni, licenziamento, denuncia alle autorità o come misura disciplinare.

Libertà di associazione dei dipendenti: il fornitore deve permettere ai lavoratori di esercitare la **libertà di associazione e di contrattazione collettiva** e di unirsi a sindacati e altre organizzazioni di lavoratori.

Lavoro minorile e forzato: al fornitore **è severamente vietato utilizzare lavoro minorile o forzato** in qualsiasi fase delle sue attività.

Salario e benefit: il compenso pagato ai dipendenti del Fornitore deve essere conforme alle leggi salariali applicabili, comprese quelle relative ai **salari minimi, alle ore di lavoro straordinario e ai benefit obbligatori**.

Evitare la discriminazione e le molestie: tutti i dipendenti devono essere trattati in modo **giusto ed equo**. Il Fornitore non consentirà alcuna discriminazione, promuovendo un luogo di lavoro libero da molestie (sessuali, fisiche, mentali), vittimizzazione o qualsiasi altra forma di comportamento inappropriato o abuso dovuto a qualsiasi motivo (tra cui, ma non solo, età, disabilità, origine etnica, sesso, identità di genere, nazionalità, stato civile, stato genitoriale, aspetto fisico, convinzioni politiche, gravidanza, razza, credo religioso, orientamento sessuale, identità di genere, origine o status sociale, stato economico, affiliazione sindacale o stato di occupazione - salariale o a ore, tempo pieno, part-time, stagionale, stagista).

Salute e sicurezza

Deve essere garantito un luogo di lavoro sicuro e salubre. Il Fornitore fornirà ai suoi dipendenti tutte le informazioni, le attrezzature e la formazione necessarie e metterà in atto un programma di sicurezza efficace, che copra la sicurezza delle persone, la gestione delle emergenze, l'esposizione ad agenti pericolosi e/o altri pericoli a cui i dipendenti possono essere esposti.

Ambiente

Il Fornitore deve fare tutti gli sforzi ragionevoli per **ridurre al minimo l'impatto delle attività sull'ambiente**. Gli impatti potrebbero includere il consumo di risorse, le emissioni nell'aria, comprese quelle che contribuiscono al cambiamento climatico, l'emissione di polvere, il consumo di acqua, la gestione di materiali pericolosi, il riciclaggio e la produzione di rifiuti.

Catena di fornitura



Version 01-2022

Il Fornitore deve assicurarsi che tutti i suoi sub-fornitori riconoscano e rispettino i requisiti di questo Codice di Condotta. Il Fornitore deve essere in grado di tracciare la merce ottenuta dai sub-fornitori dalla sua origine, **assicurandosi che i principi riportati in questo Codice di Condotta siano stati rispettati durante tutte le fasi della produzione**. I prodotti forniti devono soddisfare tutti i criteri di qualità e sicurezza specificati nei relativi contratti (ad esempio, le specifiche del prodotto) e nei requisiti legislativi.

Se dovessero emergere violazioni che non possono essere risolte in modo sostanziale entro un adeguato periodo di tempo, il Gruppo IMI Fabi si riserverà il diritto di risolvere per giusta causa tutti i contratti con il Fornitore interessato.

IMI Fabi si riserva il diritto di modificare periodicamente il Codice; il fornitore dovrà rispettare in ogni momento il Codice come modificato.

Per qualsiasi domanda o problema riguardante il rispetto di questi principi, si prega di contattare il Comitato Etico di IMI Fabi al seguente indirizzo e-mail: ethics.it@imifabi.com.

Il presente documento è approvato da Corrado Fabi, Amministratore Delegato di IMI Fabi S.p.A.

Corrado Fabi

(FIRMA)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Corrado Fabi".

Confermo il nostro impegno nei confronti del Codice di Condotta dei Fornitori IMI Fabi:

Firma:

Nome:

Ruolo:

Azienda:

Data: